

Республиканское
сельскохозяйственное
унитарное предприятие
«Брестплемпредприятие»
(РСУП «Брестплемпредприятие»)

Утверждено приказом
генерального директора
РСУП «Брестплемпредприятие»
от 18.12.2023 № 358
(в редакции приказа
генерального директора
от 20.05.2026 № 147)

КОДЕКС

г. Брест

корпоративной этики РСУП
«Брестплемпредприятие»

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Республиканское сельскохозяйственное унитарное предприятие «Брестплемпредприятие» (далее – РСУП «Брестплемпредприятие») – одно из ведущих племенных предприятий Республики Беларусь, предметом деятельности которого является:

организация работ по улучшению породных и продуктивных качеств сельскохозяйственных животных путем широкого внедрения искусственного осеменения, комплектования сельхозорганизаций высококлассными животными;

организация и осуществление заготовки и реализации племенных и улучшенных видов сельскохозяйственных животных;

осуществление поставок на экспорт и завоза по импорту спермы и племенных сельскохозяйственных животных, откорм и реализация лошадей на экспорт;

проведение мероприятий по выполнению планов селекционно-племенной работы в племенных сельхозорганизациях области по всем видам сельскохозяйственных животных, размножение животных специализированных видов и типов, проверка производителей по качеству потомства, рациональное использование ресурсов племенного скота;

организация своевременного проведения бонитировки и апробации сельскохозяйственных животных;

внешнеэкономическая деятельность в соответствии с действующим законодательством;

иная предпринимательская деятельность, не запрещенная законодательством Республики Беларусь.

1.2. РСУП «Брестплемпредприятие» также является одним из социально-ответственных работодателей Брестской области и неуклонно следует принципам социальной ответственности, которыми являются: своевременная и

полная уплата налогов, обеспечение экологической безопасности, реализация социальных программ для персонала, спонсорство и благотворительность.

1.3. Кодекс корпоративной этики (далее – Кодекс) РСУП «Брестплемпредприятие» является локальным правовым актом и содержит свод общекорпоративных норм и правил, определяющих этику взаимных отношений внутри РСУП «Брестплемпредприятие».

1.4. Кодекс разработан в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом РСУП «Брестплемпредприятие» и иными локальными актами предприятия, а также с учетом опыта работы РСУП «Брестплемпредприятие», сложившейся практики корпоративного поведения, этических норм, конкретных потребностей и условий деятельности РСУП «Брестплемпредприятие».

1.5. Кодекс является сводом принципов и правил саморегулирования деятельности РСУП «Брестплемпредприятие», включающим корпоративную культуру, осознанно разделяемые в коллективе ценности и нормы деловой этики, обязательные для выполнения в рамках рабочих процессов РСУП «Брестплемпредприятие».

1.6. Кодекс регулирует поведение работников в характерных для специфики работы РСУП «Брестплемпредприятие» ситуациях, содержит рекомендации к формированию внешнего вида работников, а также рекомендации по соблюдению в работе общепризнанных моральных правил и нравственных норм делового общения.

1.7. Целями настоящего Кодекса являются:

достижение устойчивого развития РСУП «Брестплемпредприятие», формирования гармоничных морально-психологических отношений в коллективе;

формирование и внедрение в повседневную практику единой корпоративной культуры РСУП «Брестплемпредприятие», принципов и правил корпоративного поведения, основанных на высоких этических стандартах;

закрепление ключевых ценностей, принципов, правил и норм деловой этики, которыми в обязательном порядке руководствуются работники РСУП «Брестплемпредприятие» в своей деятельности;

установление стандартов поведения, определяющих взаимоотношения внутри коллектива, отношения с работниками, руководством, деловыми партнерами, государственной властью, общественностью;

создание условий для объединения, сплочения, устойчивого и стабильного развития коллектива, воспитания твердой гражданской позиции, основанной на защите государственных интересов;

воспитание у работников РСУП «Брестплемпредприятие» стойкого иммунитета к негативному влиянию ангажированных деструктивных информационных центров и недопущение втягивания их в деструктивную политизированную антигосударственную, антиобщественную деятельность;

поддержание в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности, воспитание высокой ответственности, преданности делу и уверенности в достижении высоких результатов в труде;

единообразное понимание и исполнение норм деловой этики, принятых в РСУП «Брестплемпредприятие» всеми работниками вне зависимости от

занимаемой должности;

повышение степени доверия к РСУП «Брестплемпредприятие» со стороны делового сообщества, укрепление его деловой репутации;

повышение уровня безопасности во всех сферах деятельности РСУП «Брестплемпредприятие».

1.8. Основными задачами Кодекса являются:

предотвращение конфликтов интересов, а также их эффективное урегулирование в случае возникновения;

выявление и предотвращение потенциальных рисков, разрешение проблем, имеющих этические аспекты;

содействие достижению стратегических целей РСУП «Брестплемпредприятие»;

ориентация сотрудников на единые корпоративные ценности и повышение корпоративной культуры РСУП «Брестплемпредприятие»;

понимание и применение внутрикорпоративных этических норм сотрудниками в ежедневной деятельности;

быстрая адаптация новых сотрудников к рабочему процессу и условиям труда в РСУП «Брестплемпредприятие».

1.9. Область применения Кодекса:

требования настоящего Кодекса обязательны для применения всеми работниками РСУП «Брестплемпредприятие». Правила относительно внешнего вида и поведения работников действуют для всех без исключения и в течение всего рабочего времени, в том числе в период командирования работников как по территории Республики Беларусь, так и за ее пределами;

положения Кодекса должны быть понятны и ясны для всех работников РСУП «Брестплемпредприятие», однако Кодекс не может предоставить исчерпывающего регулирования всех вопросов, касающихся этики корпоративного поведения, которые могут возникнуть в РСУП «Брестплемпредприятие»;

в случае, если какой-либо вопрос не урегулирован Кодексом, а также при возникновении спорных ситуаций, когда у работника, а также членов органов управления и контроля РСУП «Брестплемпредприятие» появляются вопросы или сомнения в отношении корректности его(их) действий, действий его(их) коллег или правильного понимания положений Кодекса, ему(им) следует обратиться к своему непосредственному руководителю;

РСУП «Брестплемпредприятие» должно стремиться к тому, чтобы договоры, заключаемые с деловыми партнерами, не противоречили принципам, установленным в Кодексе.

1.10. В случае, если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие с действующим законодательством, применяются положения действующего законодательства. В случае, если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие с чьими-либо представлениями о соответствующих правилах поведения, применяются положения Кодекса.

1.11. Отдельные положения Кодекса и порядок их реализации более подробно раскрываются во внутренних документах РСУП «Брестплемпредприятие», включая политики, кодексы, регламенты, положения, должностные инструкции и т.п.

1.12. Каждый работник РСУП «Брестплемпредприятие» обязательно должен быть ознакомлен с текстом Кодекса на бумажном носителе под роспись и принять его к исполнению. Кодекс для ознакомления вновь принятому работнику представляет ведущий специалист по кадрам, оформляющий прием на работу.

ГЛАВА 2 ОСНОВНЫЕ ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ РСУП «БРЕСТПЛЕМПРЕДПРИЯТИЕ»

2.1. Основными ценностями корпоративной этики РСУП «Брестплемпредприятие» являются:

РАБОТНИКИ. Уважение к людям, которые трудятся в РСУП «Брестплемпредприятие», их законных прав и интересов означает создание благоприятного психологического и профессионального климата для их работы. Равное отношение ко всем, стремление к стабильности кадрового состава, повышению благосостояния работников, поощрению личного и профессионального роста. Коллектив РСУП «Брестплемпредприятие» – это единая команда профессионалов. Профессионализм является основой для достижения успеха и конкурентоспособности РСУП «Брестплемпредприятие».

КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ. РСУП «Брестплемпредприятие» организует свою деятельность с точки зрения удовлетворения потребностей потребителей товаров и услуг. Высокое качество услуг – основа взаимодействия РСУП «Брестплемпредприятие» с контрагентами. РСУП «Брестплемпредприятие» стремится быть примером надежности и эффективности для всех, кто сотрудничает с РСУП «Брестплемпредприятие».

УНИВЕРСАЛЬНОСТЬ. РСУП «Брестплемпредприятие» постоянно совершенствует свое производство, а следовательно, продукцию и оказываемые услуги в целях обеспечения контрагентов тем видом и объемом услуг, которые контрагенту необходимы.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ. РСУП «Брестплемпредприятие» стремится к достижению максимальных результатов за минимально возможное время, применяя точный расчет и оптимальный баланс затрат и полученных результатов, добиваясь наиболее целесообразного использования человеческих, финансовых и других ресурсов. РСУП «Брестплемпредприятие» добросовестно осуществляет обслуживание контрагентов, постоянно совершенствуя свою работу, стремясь к новаторству в своей деятельности. РСУП «Брестплемпредприятие» постоянно ищет лучшие средства и возможности для более эффективной работы.

ИННОВАЦИИ. РСУП «Брестплемпредприятие» нацелено на использование передовых технологий во всех сферах своей деятельности, открыто ко всем новым достижениям научно-технического прогресса, которые позволяет достичь наибольшей эффективности, достижению и поддержанию высокой рентабельности предприятия и удовлетворению спроса на продукцию и услуги.

ИНИЦИАТИВА. В РСУП «Брестплемпредприятие» приветствуются и поощряются активность и самостоятельность работников в оптимизации

производственного процесса, инициативность и творческий подход к работе в рамках существующих полномочий, способность предлагать новые подходы и идеи. РСУП «Брестплемпредприятие» ценит в своих работниках стремление к самосовершенствованию, способность и готовность самостоятельно работать над повышением квалификации, а также готовность и способность брать на себя ответственность.

ПРИОРИТЕТ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ. Работники РСУП «Брестплемпредприятие» являются основной ценностью и одним из главных факторов успешного развития предприятия. В организации своей деятельности РСУП «Брестплемпредприятие» в первую очередь руководствуется приоритетом жизни и здоровья сотрудников.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. РСУП «Брестплемпредприятие» планомерно проводит работу по решению социально значимых задач на всех структурных подразделениях. РСУП «Брестплемпредприятие», являясь социально-ответственным предприятием, оказывает благотворительную помощь, участвует в поддержании доступной, комфортной инфраструктуры, проводит социально ответственную политику в области занятости и социального партнерства.

НРАВСТВЕННОСТЬ. В своей деятельности РСУП «Брестплемпредприятие» не просто следует законам и намеченным целям. Для РСУП «Брестплемпредприятие» важно и то, как и во имя чего оно работает. Следуя своему предназначению, РСУП «Брестплемпредприятие» осуществляет свою деятельность на основе честности и справедливости, уважительности и порядочности. Для деятельности РСУП «Брестплемпредприятие» неприемлемы пренебрежительность и результат любой ценой.

ПАРТНЕРСТВО. Организация формирует, поддерживает и высоко ценит сложившиеся отношения с деловыми партнерами и общественными организациями. Достижение высокоэффективных результатов невозможно без долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества, без взаимного уважения и ответственности за выполнение принятых обязательств. РСУП «Брестплемпредприятие» поддерживает в трудовых коллективах дух партнерства и коллективизма, мотивирует персонал на достижение высоких результатов труда.

ЗАКОННОСТЬ. Вся деятельность РСУП «Брестплемпредприятие» основана на соблюдении требований как белорусского и международного законодательства. РСУП «Брестплемпредприятие» считает недопустимыми для себя какие-либо компромиссы в правовом аспекте. РСУП «Брестплемпредприятие» ведет постоянный мониторинг законодательства во всех областях своей деятельности, что позволяет своевременно реагировать на его изменения и в случае необходимости корректировать порядок осуществления хозяйственных операций.

ИМИДЖ. Каждый работник РСУП «Брестплемпредприятие» участвует в создании положительного имиджа РСУП «Брестплемпредприятие» и укрепляет его репутацию своим безупречным деловым поведением.

2.2. Основными принципами корпоративной этики РСУП «Брестплемпредприятие» являются:

УВАЖЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И ОСНОВНЫХ СВОБОД. РСУП «Брестплемпредприятие» неукоснительно придерживается принципа равноправия мужчин и женщин, поощряет и развивает уважение к правам человека и основным свободам для всех, без различия расы, пола, языка, религиозных и политических взглядов.

ДОБРОСОВЕСТНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ВЗЯТЫХ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ. РСУП «Брестплемпредприятие» создает условия, при которых обеспечивается неукоснительное соблюдение взятых на себя обязательств, вытекающих из договоров и других источников права.

КОМПЕТЕНТНОСТЬ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ. Постоянное повышение эффективности деятельности – суть современного предприятия и его стратегии. Основа повышения эффективности работы каждого работника в постоянном освоении новых профессиональных знаний, навыков и применения их на практике. РСУП «Брестплемпредприятие» создает все необходимые условия и обеспечивает эффективное и надежное выполнение работниками своих функциональных обязанностей. РСУП «Брестплемпредприятие» постоянно принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма своих работников, в том числе путем проведения профессионального обучения.

ПАТРИОТИЗМ. РСУП «Брестплемпредприятие» всеми доступными законными методами культивирует уважительное отношение своих работников к истории страны, государственным институтам власти, символам и символике Республики Беларусь, сохранению исторической правды о героическом прошлом белорусского народа, противодействует попыткам реабилитации нацизма, героизации нацистских преступников и их пособников, порицает и не приемлет деятельность по дискредитации и попыткам дестабилизации обстановки в Республике Беларусь, в т.ч. путем санкционного давления.

КОЛЛЕГИАЛЬНОСТЬ ОБСУЖДЕНИЯ И ПРИНЯТИЕ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО РЕШЕНИЯ. Круг работников, участвующих в обсуждении и принятии управленческих решений, устанавливается в соответствии с приказами или локальными правовыми актами. Принцип коллегиальности заканчивается после принятия решения, и начинает действовать принцип ответственности.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Работники несут ответственность за эффективное исполнение возложенных на них трудовых функций и поставленных задач. Принцип ответственности за конечный результат является основным принципом во взаимоотношениях внутри коллектива.

БЕРЕЖЛИВОСТЬ. Ответственный и бережный подход к использованию активов РСУП «Брестплемпредприятие», к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ. РСУП «Брестплемпредприятие» является непрерывно развивающимся, совершенствующимся и обучающимся предприятием, использующим для этого принципы стратегического планирования и управления качеством. Высокое качество и надежность при осуществлении основных видов деятельности – залог успешности РСУП «Брестплемпредприятие»

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ. РСУП «Брестплемпредприятие» уважает труд и ценит накопленный опыт старших поколений, поощряет и стимулирует общение начинающих с ветеранами труда, развивает профессиональное обучение и наставничество.

ДИСЦИПЛИНА. Высокая степень исполнительской и трудовой дисциплины всего персонала РСУП «Брестплемпредприятие», вне зависимости от занимаемого должностного положения, обеспечивает четкое и эффективное решение поставленных перед РСУП «Брестплемпредприятие» задач.

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ. Этот принцип лежит в основе требований, регламентирующих поведение работников РСУП «Брестплемпредприятие» на рабочих местах. Перед РСУП «Брестплемпредприятие» поставлены определенные цели. Главная обязанность всего коллектива в целом – достичь поставленных целей. Достижение любой стратегической цели складывается из достижения более мелких целей и выполнения оперативных задач.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ. В приоритете РСУП «Брестплемпредприятие» строгое соблюдение действующего законодательства Республики Беларусь в сфере защиты государственных секретов, коммерческой тайны, защиты информации и персональных данных. Работники РСУП «Брестплемпредприятие» не вправе разглашать посторонним лицам ставшие им известными сведения о работниках, его контрагентах-физических лицах и деловых партнерах, а также иные сведения о деятельности предприятия, полученные в процессе осуществления служебной деятельности, кроме случаев, предусмотренных законодательством Республики Беларусь. Любая информация, кроме общедоступной, которая известна работнику по роду работы, является конфиденциальной и не подлежит разглашению, в том числе другим работникам, которым она не нужна для исполнения ими своих служебных обязанностей.

УВАЖЕНИЕ. Уважительные взаимоотношения между коллегами является основой благоприятного морального климата в РСУП «Брестплемпредприятие». Личность – понятие уникальное, поэтому коллектив многообразен. Задача РСУП «Брестплемпредприятие» – развивать корпоративную культуру, позволяющую сделать это многообразие мощным конкурентным преимуществом.

ДОВЕРИЕ. Этот принцип заключается в уверенности в общности целей и мотивов коллектива РСУП «Брестплемпредприятие», основанное на компетентности, результативности труда, а также последовательности, предсказуемости поступков. Доверие – основа делегирования полномочий.

ЛОЯЛЬНОСТЬ. Положительное отношение работников РСУП «Брестплемпредприятие» к своей профессии и РСУП «Брестплемпредприятие», добровольное соблюдение установленных правил поведения на предприятии.

ЧЕСТНОСТЬ. Правдивость, беспристрастность и надежность в личных и деловых отношениях работников РСУП «Брестплемпредприятие», ведение бухгалтерского учета и составление отчетности и иных юридических документов в соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь.

ОТКРЫТОСТЬ. Деятельность РСУП «Брестплемпредприятие» является открытой для общества в той мере, в какой это не противоречит требованиям

законодательства Республики Беларусь. Граждане, общественные объединения и организации имеют право в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, получать достоверную информацию о деятельности РСУП «Брестплемпредприятие». РСУП «Брестплемпредприятие» регулярно информирует государственные органы и граждан о своей деятельности через информационно-телекоммуникационную сеть Интернет, а также иным путем, обеспечивающим принцип открытости в деятельности РСУП «Брестплемпредприятие».

МОТИВАЦИЯ. РСУП «Брестплемпредприятие», чтобы стимулировать сотрудников на достижение цели, должно мотивировать их, используя весь набор имеющихся у него способов.

ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОСТЬ. Все работники РСУП «Брестплемпредприятие» соблюдают доброжелательность и равное отношение как друг к другу, так и ко всем контрагентам, поставщикам, подрядчикам и т.д.

ГЛАВА 3 ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ РСУП «БРЕСТПЛЕМПРЕДПРИЯТИЕ»

3.1. Общие положения главы 3.

Репутация честного, открытого предприятия, строго придерживающегося в своей деятельности норм действующего законодательства Республики Беларусь, а также высоких стандартов деловой этики, является залогом успеха и процветания РСУП «Брестплемпредприятие». Следование высоким этическим принципам и поддержание репутации РСУП «Брестплемпредприятие» – одна из основных задач всех работников.

Соблюдение норм действующего законодательства Республики Беларусь, а также эффективное внедрение и соблюдение этических норм является главным и неукоснительным приоритетом для всех работников РСУП «Брестплемпредприятие», вне зависимости от места работы и прошлого опыта. Каждый работник РСУП «Брестплемпредприятие» несет ответственность за выполнение этих требований.

Общение между работниками РСУП «Брестплемпредприятие», с деловыми партнерами, контрагентами-физическими лицами, а также с представителями иных организаций необходимо строить на доброжелательной основе, с уважением к окружающим и соблюдением общепринятых норм делового этикета.

Сотрудники РСУП «Брестплемпредприятие» обязаны при исполнении трудовых обязанностей и в нерабочее время, находясь как на рабочем месте, так и в иных общественных местах, вести себя достойно и корректно, не допуская совершения проступков, которые могут причинить ущерб деловой репутации РСУП «Брестплемпредприятие».

Каждый сотрудник должен по мере своих возможностей заботиться о поддержании дружелюбной, миролюбивой атмосферы, с пониманием относиться к личностным особенностям своих коллег, всеми силами предотвращать конфликтные ситуации в коллективе, а при возникновении такой ситуации – предпринимать все необходимые меры для ликвидации

последствий конфликта.

3.2. Взаимоотношения между работниками и руководством РСУП «Брестплемпредприятие».

Отношения между работниками и руководством РСУП «Брестплемпредприятие» строятся на основе доверия и взаимопонимания. В соответствии с этим:

РСУП «Брестплемпредприятие» обеспечивает прозрачность и открытость в управлении персоналом, постоянно совершенствует методы управления, обеспечивая работникам благоприятные условия труда, возможность для повышения квалификации и реализации своего потенциала. При этом РСУП «Брестплемпредприятие» соблюдает конфиденциальность в отношении персональных данных своих работников;

система вознаграждения за результаты труда направлена на привлечение, повышение мотивации и удержание работников, квалификация и результаты труда которых обеспечивают реализацию стратегических планов РСУП «Брестплемпредприятие»;

РСУП «Брестплемпредприятие» реализует в отношении работников социальную политику через социальное партнерство с профсоюзными организациями, которая направлена на повышение престижности работы на РСУП «Брестплемпредприятие» и обеспечивает работникам комфортные и безопасные условия труда;

РСУП «Брестплемпредприятие» предоставляет молодым специалистам и молодым рабочим условия, способствующие скорейшей адаптации в коллективе, реализации их потенциала и эффективной работе;

РСУП «Брестплемпредприятие» создает резерв руководящих кадров – специально сформированную и подготовленную группу работников, сочетающих в себе высокий уровень развития управленческих профессиональных компетенций и профессиональных навыков, соответствующих корпоративным требованиям и предназначенных для выдвижения на руководящие должности более высокого уровня;

РСУП «Брестплемпредприятие» стремится к обеспечению безопасности условий труда на основе соблюдения действующего законодательства и технических стандартов. РСУП «Брестплемпредприятие» разрабатывает и вводит в действие собственные стандарты в области охраны труда, которые содержат высокие требования к безопасности, формирует у работников корпоративную культуру безопасности труда, основанную на доверии, уважении, сотрудничестве и заботе друг о друге;

РСУП «Брестплемпредприятие» берет на себя обязательства в соответствии с проводимой политикой в области охраны труда;

каждый из работников РСУП «Брестплемпредприятие» несет ответственность за соблюдение условий безопасности и технических стандартов;

РСУП «Брестплемпредприятие» гарантирует работникам защиту от любых форм дискриминации, как это определено действующим законодательством Республики Беларусь и нормами международного права. При реализации кадровой политики, политики оплаты труда, политики социального обеспечения запрещены любые преференции по национальности,

полу, возрасту, расы, национального и социального происхождения, религиозных и иных убеждений.

3.3. Этические принципы, права и обязанности работников РСУП «Брестплемпредприятие» соотносятся с целями и задачами настоящего Кодекса.

3.3.1. Все работники РСУП «Брестплемпредприятие» обязаны:

соблюдать требования охраны труда и техники безопасности, законодательство, а также установленные в РСУП «Брестплемпредприятие» правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, положения, регламенты и иные локальные правовые акты;

поддерживать уровень квалификации, необходимый для качественного исполнения должностных (профессиональных) обязанностей;

не разглашать коммерческую и иную охраняемую законом тайну, касающуюся деятельности РСУП «Брестплемпредприятие», вне зависимости от характера и способа ее получения, а также не разглашать ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей сведения, затрагивающие личную жизнь, честь и достоинство своих коллег по работе и партнеров РСУП «Брестплемпредприятие»;

не разглашать коммерческую и иную охраняемую законом тайну после окончания трудовых отношений с РСУП «Брестплемпредприятие» и не использовать эту информацию в личных целях;

принимать меры по сохранению и укреплению собственного здоровья.

3.3.2. Работник РСУП «Брестплемпредприятие» имеет право на:

обеспечение организационно-технических условий, необходимых для качественного исполнения им своих должностных и профессиональных обязанностей;

получение вознаграждения за свой труд;

участие по своей инициативе в конкурсе на замещение любых вакантных должностей в соответствии со своей квалификацией и предъявляемыми требованиями;

продвижение по службе, увеличение заработной платы с учетом результатов труда и стажа работы, уровня квалификации, эффективности работы РСУП «Брестплемпредприятие»;

проведение по его требованию служебного расследования для опровержения сведений, порочащих его честь и достоинство;

внесение предложений по совершенствованию своей деятельности, производственных и иных процессов РСУП «Брестплемпредприятие» в целом.

3.3.3. Работникам РСУП «Брестплемпредприятие», вне зависимости от занимаемой должности служащего (профессии рабочего), запрещается:

употребление алкогольных напитков в рабочее время или по месту работы, как на территории РСУП «Брестплемпредприятие», так и при исполнении трудовых обязанностей вне территории РСУП «Брестплемпредприятие»;

употребление и хранение наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы, как на территории РСУП «Брестплемпредприятие», так и при исполнении трудовых обязанностей вне территории РСУП «Брестплемпредприятие»;

ношение и хранение на территории РСУП «Брестплемпредприятие» и при исполнении трудовых обязанностей вне территории РСУП «Брестплемпредприятие» любого вида оружия (за исключением разрешенных средств самообороны) и иных запрещенных к свободному обороту на территории Республики Беларусь предметов и веществ, если это не предусмотрено выполнением должностных обязанностей;

хранить и использовать экстремистские материалы и не зарегистрированную в установленном порядке символику;

курение на рабочем месте и в служебных помещениях, курение возможно только в специально отведенных местах;

участие в азартных играх на территории РСУП «Брестплемпредприятие» и при исполнении трудовых обязанностей вне территории РСУП «Брестплемпредприятие»;

пропаганда политических и религиозных взглядов;

размещение, распространение и передачу через информационные ресурсы и системы РСУП «Брестплемпредприятие» информации, высказываний, экстремистских материалов, комментариев, графических материалов, фотографий, видеоматериалов, содержащих призывы к нарушению действующего законодательства Республики Беларусь, насилию, свержению существующего конституционного строя Республики Беларусь, разжиганию межнациональной и религиозной розни, а также оскорбляющую честь и достоинство других лиц;

размещение, распространение и передачу через социальные сети и мессенджеры, средства массовой информации, видео-хостинг «Youtube», Интернет-сайты и иные информационные ресурсы, в том числе с использованием символики РСУП «Брестплемпредприятие» и иного обозначения своей принадлежности к РСУП «Брестплемпредприятие», высказываний, экстремистских материалов, комментариев, графических материалов, фотографий, видеоматериалов, содержащих призывы к нарушению действующего законодательства Республики Беларусь, насилию, свержению существующего конституционного строя Республики Беларусь, разжиганию межнациональной и религиозной розни, а также оскорбляющую честь и достоинство других лиц;

принимать участие в несанкционированных массовых мероприятиях, в том числе с использованием символики РСУП «Брестплемпредприятие» и иного обозначения своей принадлежности к РСУП «Брестплемпредприятие»;

публично призывать к организации или проведению собрания, митинга, уличного шествия, демонстрации, пикетирования, иного массового мероприятия как на территории РСУП «Брестплемпредприятие», так и за его пределами, с нарушением установленного порядка их организации или проведения;

совершать действия и распространять информацию, направленные на дискредитацию деловой репутации РСУП «Брестплемпредприятие», его имиджа, а также чести и достоинства работников РСУП «Брестплемпредприятие», его деловых партнеров и иных лиц;

разглашать и передавать не уполномоченными работниками РСУП «Брестплемпредприятие» юридическим и физическим лицам, в том числе

опосредованно путем размещения на ресурсах Интернет, социальных сетях и посредством программных продуктов коммуникации и распространения информации (приложений и мессенджеров) любой информации и документальных материалов, касающихся РСУП «Брестплемпредприятие» и его деятельности, в порядке, не предусмотренном единой информационной политикой РСУП «Брестплемпредприятие», и без согласования с уполномоченным руководителем РСУП «Брестплемпредприятие» по компетенции;

выступать в качестве представителя РСУП «Брестплемпредприятие» и от имени РСУП «Брестплемпредприятие» во внерабочее время, в том числе демонстрировать логотипы и иную корпоративную атрибутику РСУП «Брестплемпредприятие», элементы корпоративного гардероба, а также иные элементы, указывающие на принадлежность к РСУП «Брестплемпредприятие», либо позволяющие идентифицировать работника в качестве представителя РСУП «Брестплемпредприятие», за исключением случаев участия работника РСУП «Брестплемпредприятие» в официальных мероприятиях, проводимых с согласия руководства РСУП «Брестплемпредприятие»;

организовывать, проводить и участвовать в различного рода социологических исследованиях и опросах, преследующие цель изучения общественно-политической ситуации в стране;

призывать к участию или принуждать работников к участию в забастовке, создавать другим работникам препятствия для выполнения их трудовых обязанностей;

призывать работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин, иных формах отказа работника от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин;

вести на территории РСУП «Брестплемпредприятие» в рабочее и в не рабочее время политическую агитацию путем распространения агитационных материалов, проведения бесед и массовых мероприятий (собраний, митингов, флешмобов и т.п.) за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством;

прямое нарушение норм и правил настоящего Кодекса.

3.4. Этические принципы руководства РСУП «Брестплемпредприятие» заключаются:

в ценности жизни человека и его здоровье превыше экономических результатов и производственных достижений;

в организации предотвращений аварий, производственного травматизма и экологических происшествий;

в выполнении официально принятых норм и требований в области охраны здоровья, промышленной безопасности;

в развитии и совершенствовании системы безопасности труда.

Система исполнения настоящего Кодекса опирается на этическое лидерство руководителей РСУП «Брестплемпредприятие». Своим примером они должны поддерживать корпоративную культуру, неприемлемость коррупции и формировать образцы этичного поведения.

Руководство РСУП «Брестплемпредприятие» стремится проводить

честную, справедливую и открытую политику в отношении своих работников, с учетом индивидуальных особенностей каждого работника. Эта политика действует на всех этапах работы с персоналом.

Руководство РСУП «Брестплемпредприятие» стремится создать эффективную систему оценки персонала, основанную на коэффициенте полезного действия каждого по отдельности и всех вместе, материального и нематериального вознаграждения работников, которые позволят:

- объективно оценить вклад каждого работника;
- стимулировать развитие и профессиональный рост работников;
- создать условия для карьерного роста наиболее квалифицированных работников.

Любой работник РСУП «Брестплемпредприятие» и каждый сотрудник, выполняющий работы от имени РСУП «Брестплемпредприятие», должен:

- знать о рисках, сопровождающих его деятельность и влияющих на безопасность его жизни и здоровья, а также жизни и здоровья окружающих;

- осознавать личную ответственность за свою жизнь и здоровье и за жизнь и здоровье окружающих; личным примером поощрять безопасное поведение своих коллег;

- соблюдать все необходимые нормы безопасности, применимые к его деятельности, и понимать возможные последствия отступления от установленных процедур;

- повышать личную эффективность, инициировать и применять передовые подходы для управления производственными рисками;

- в обеспечении условий производства, безопасного для жизни, здоровья под личную ответственность руководителей на всех уровнях управления предприятием;

Принципы и нормы поведения работников РСУП «Брестплемпредприятие» заключаются в:

- соблюдение действующего законодательства Республики Беларусь, внутренних локальных правовых актов РСУП «Брестплемпредприятие», условий коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

- создание атмосферы открытости в деловом общении, обеспечение организации труда, способствующей эффективному взаимодействию работников РСУП «Брестплемпредприятие» и удовлетворению их от работы; уважение альтернативного мнения;

- признание эффективности и приоритетности необходимых и заслуженных форм поощрения за трудовые достижения работников по сравнению с наложением дисциплинарных наказаний;

- непринятие употребления ненормативной лексики, повышенного тона, неуважительных жестов в качестве методов общения;

- недопущение по отношению к работникам РСУП «Брестплемпредприятие» каких-либо проявлений дискриминации по половым, политическим, религиозным и национальным мотивам при приеме на работу, оплате труда, продвижении по службе;

- обеспечение безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда;

- уважение права работников РСУП «Брестплемпредприятие» на участие в

профсоюзной деятельности, молодежном движении.

Принципы и нормы поведения работников РСУП «Брестплемпредприятие» в общении между собой заключаются в:

в общении с коллегами ведут себя с достоинством, проявляют уважение, доброжелательность и взаимную вежливость;

не создают своим поведением и действиями повода для возникновения конфликтных ситуаций;

при решении спорных вопросов, возникновении конфликтов сохраняют самообладание, умеют находить пути взаимного примирения;

в процессе делового общения проявляют максимум корректности, взвешенно излагают свои аргументы, свою точку зрения отстаивают до принятия решения, но если решение принято, рассматривают его как подлежащее исполнению;

воздерживаются от обсуждения с третьими лицами профессиональных и личных качеств коллег по профессии;

стремятся помогать коллегам и вправе рассчитывать на взаимопомощь, понимают, что атмосфера бережного и предупредительного отношения друг к другу служит залогом успешного совместного труда, делает все от него зависящее по поддержанию в коллективе социально-психологического климата, благоприятствующего эффективной трудовой деятельности.

3.5. Отношения между руководством РСУП «Брестплемпредприятие» и работниками.

Создание конструктивных профессиональных отношений между руководителями и работниками РСУП «Брестплемпредприятие» необходимо для ежедневной эффективной работы предприятия, его развития и процветания, что создает основу для формирования достойной оплаты труда и социальной защищенности всех работников.

Руководителям РСУП «Брестплемпредприятие» при общении с подчиненным персоналом необходимо соблюдать следующие нормы и правила делового этикета:

демонстрировать подчиненным пример хорошего владения нормами действующего законодательства, локальных нормативных правовых актов, а также правилами этики и делового этикета;

всегда иметь опрятный внешний вид;

с уважением относиться и ни при каких обстоятельствах не допускать в какой-либо форме оскорблений в адрес подчиненного персонала и иных работников РСУП «Брестплемпредприятие»;

не преследовать за конструктивную критику в свой адрес;

поощрять и стимулировать инициативу работников при выполнении должностных обязанностей.

при встрече в коридоре или на открытой территории отвечать на приветствие персонала.

Работникам РСУП «Брестплемпредприятие» при общении с руководителями необходимо соблюдать следующие нормы и правила делового этикета:

с уважением относиться и ни при каких обстоятельствах не допускать в какой-либо форме оскорблений в адрес руководящих работников РСУП

«Брестплемпредприятие»;

знать в лицо и по имени и отчеству руководителей РСУП «Брестплемпредприятие»; при встрече в коридоре или на открытой территории здороваться первым следует подчиненному;

входящий в помещение (в том числе руководитель) первым здоровается с присутствующими.

3.6. Отношения с деловыми партнерами.

РСУП «Брестплемпредприятие» убеждено в том, что залогом его успеха являются долгосрочные отношения с деловыми партнерами, основанные на взаимном уважении, доверии, честности и справедливости.

Взаимоотношения с контрагентами РСУП «Брестплемпредприятие» строит на принципах ответственного партнерства.

РСУП «Брестплемпредприятие» нацелено на поддержание с контрагентами долгосрочных, стабильных, взаимовыгодных отношений, для чего в РСУП «Брестплемпредприятие» постоянно проводится работа, направленная на повышение своевременности и надежности поставок, прозрачности ценообразования.

РСУП «Брестплемпредприятие» выбирает поставщиков и подрядчиков на конкурсной основе. Основным принципом при проведении отбора поставщиков и подрядчиков является обеспечение честной конкурентной борьбы. При этом работники РСУП «Брестплемпредприятие» не имеют скрытых предпочтений и не создают преимуществ для отдельных поставщиков или подрядчиков.

РСУП «Брестплемпредприятие» стремится работать с контрагентами, которые имеют безупречную репутацию, соблюдают законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики.

При взаимодействии с деловыми партнерами РСУП «Брестплемпредприятие»:

руководствуется законодательством Республики Беларусь, нормативными правовыми актами, в том числе принятыми в РСУП «Брестплемпредприятие»;

осуществляет выбор поставщиков товаров, работ и услуг на конкурсной основе;

не допускает взаимодействия с деловыми партнерами, которые пытаются направить процесс поставок в русло своекорыстных интересов;

добросовестно исполняет принятые на себя обязательства перед деловыми партнерами;

соблюдает условия контрактов/договоров и выполняет свои обязательства по отношению к ним;

не допускает в своей деятельности предоставления деловым партнерам необоснованных льгот и привилегий;

стремится в рамках действующего законодательства к досудебному урегулированию возникших споров, в целях их компетентного разрешения путем переговоров и сохранения партнерских отношений.

Поведение каждого работника формирует представление деловых партнеров о РСУП «Брестплемпредприятие» и влияет на их стремление сотрудничать.

В процессе общения с деловыми партнерами и представителями организаций сотрудники обязаны придерживаться следующих норм и правил делового поведения:

- с уважением относиться ко всем деловым партнерам без исключения;
- в процессе общения быть корректным, сдержанным и тактичным;
- не обсуждать одного делового партнера с другим;
- не раскрывать конфиденциальную информацию;
- всегда уважительно отзываться о коллегах и РСУП «Брестплемпредприятие» в целом, укрепляя тем самым его авторитет и репутацию;
- выслушивать собеседника, давать ему возможность полностью высказаться;
- корректно формулировать критические замечания, не задевая достоинство делового партнера;
- избегать поучительного тона, быть открытыми к аргументам делового партнера, стараться убедить его в своей правоте;
- предоставлять деловому партнеру только ту информацию, которая непосредственно касается предмета переговоров и не может нанести какого-либо ущерба интересам РСУП «Брестплемпредприятие».

ГЛАВА 4 ФОРМИРОВАНИЕ И ПОДДЕРЖАНИЕ ПОЗИТИВНОГО ИМИДЖА РСУП «БРЕСТПЛЕМПРЕДПРИЯТИЕ»

4.1. Способы формирования позитивного имиджа РСУП «Брестплемпредприятие».

Основными способами формирования позитивного имиджа РСУП «Брестплемпредприятие» являются:

- уважение и ответственность по отношению к работникам РСУП «Брестплемпредприятие», его деловым партнерам и потребителям;
- достижение высоких результатов производственной деятельности; постоянное совершенствование технологических процессов путем внедрения новых технологий и передовых принципов работы;
- распространение всеми доступными способами позитивной информации о деятельности РСУП «Брестплемпредприятие»;
- организация внешних и внутренних коммуникаций, формирующих постоянный информационный поток по вопросам деятельности РСУП «Брестплемпредприятие»;
- соблюдение принципов информационной открытости при работе с заинтересованными группами;
- формирование и развитие корпоративной культуры, укрепление корпоративного духа, поддержание корпоративных культурных ценностей внутри РСУП «Брестплемпредприятие»;
- организация и активная популяризация благотворительной, экологической, патриотической деятельности РСУП «Брестплемпредприятие»;
- успешная социальная политика РСУП «Брестплемпредприятие» и обеспечение мотивации работников на совершение действий в интересах РСУП

«Брестплемпредприятие»;

популяризация здорового образа жизни и увлечений спортом среди работников, продвижение и поддержка соответствующих инициатив.

4.2. Отношения с государством и обществом.

Взаимодействие с государством и обществом занимает особое место в деятельности РСУП «Брестплемпредприятие».

РСУП «Брестплемпредприятие» рассматривает себя как неотъемлемый элемент системы государственного управления, всецело поддерживает государственную политику, культивируемые государством ценности и приоритеты, способствует реализации государственной политики.

В своей деятельности РСУП «Брестплемпредприятие» строго и неукоснительно соблюдает нормы действующего законодательства Республики Беларусь, а также культивирует уважительное отношение к государственным символам и символике Республики Беларусь.

РСУП «Брестплемпредприятие» не поддерживает и осуждает любую деятельность по дискредитации Республики Беларусь и попытки дестабилизировать обстановку внутри страны, в т. ч. посредством санкционного давления.

РСУП «Брестплемпредприятие» категорически осуждает и не приемлет идеи экстремизма и террористической деятельности, а также практику санкционного экономического давления в качестве способов достижения политических и иных целей.

РСУП «Брестплемпредприятие» рассматривает себя как неотъемлемый элемент общественной среды, в которой оно работает и с которой оно стремится наладить прочные отношения, основанные на принципах уважения, доверия, честности и справедливости.

РСУП «Брестплемпредприятие» уделяет внимание не только экономической, но и социальной составляющей своей деятельности. Спонсорская и благотворительная деятельность РСУП «Брестплемпредприятие» направлена на возрождение духовных и национальных ценностей, поддержку культуры, науки и образования, содействие научно-техническому прогрессу, пропаганду здорового образа жизни.

РСУП «Брестплемпредприятие» соблюдает требования законодательства Республики Беларусь в области охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасных условий труда.

Руководство РСУП «Брестплемпредприятие» стремится оказывать положительное влияние на решение социально значимых вопросов, стремится создавать новые рабочие места и повышать профессиональную квалификацию работников, когда это экономически выгодно и целесообразно.

Работники РСУП «Брестплемпредприятие» стремятся к установлению конструктивных отношений со всеми субъектами общественной жизни, в целях совершенствования социально-общественных отношений, улучшения окружающей среды и обеспечения безопасности жизни.

4.3. Отношения со средствами массовой информации.

Информационная политика РСУП «Брестплемпредприятие» предусматривает создание возможности получения достоверной информации о

деятельности РСУП «Брестплемпредприятие». Предприятие следит за соблюдением высоких стандартов во взаимодействии со средствами массовой информации.

Сведения, касающиеся деятельности РСУП «Брестплемпредприятие», имеет право предоставлять в СМИ только руководство РСУП «Брестплемпредприятие», в том числе через уполномоченных лиц. Руководители РСУП «Брестплемпредприятие» несут персональную ответственность за достоверность предоставляемых информационных материалов и отсутствие в них информации, распространение и (или) предоставление которой ограничено.

Любые контакты с представителями СМИ (интервью, публикации, участие в пресс-конференциях, брифингах для прессы и др.) работники РСУП «Брестплемпредприятие» осуществляют в пределах своей компетенции и предоставленных полномочий согласно локальным правовым актам РСУП «Брестплемпредприятие».

Работникам РСУП «Брестплемпредприятие», не являющимся уполномоченными лицами для контактов со СМИ, запрещается выступать в СМИ в качестве представителя РСУП «Брестплемпредприятие» и от имени РСУП «Брестплемпредприятие», в том числе, демонстрировать логотипы и иную корпоративную атрибутику РСУП «Брестплемпредприятие», элементы корпоративного гардероба, а также иные элементы, указывающие на принадлежность к РСУП «Брестплемпредприятие», либо позволяющие идентифицировать работника в качестве представителя РСУП «Брестплемпредприятие». Исключением является участие работника РСУП «Брестплемпредприятие» в официальных и иных мероприятиях, когда контакты со СМИ санкционированы руководством РСУП «Брестплемпредприятие».

Передача в СМИ информации и документов РСУП «Брестплемпредприятие» неуполномоченными лицами является грубым нарушением Кодекса и исполнительской дисциплины работника.

4.4. Фирменный товарный знак.

Существенной частью имиджа РСУП «Брестплемпредприятие» является его фирменный товарный знак.

Носителями фирменного товарного знака, в числе прочего, выступают: конверт, визитная карточка, папка, буклет, календарь, презентации, сувенирная продукция, спецодежда и ее элементы, транспорт предприятия, пакеты и т. п., а также все формы рекламно-информационных материалов, включая рекламные баннеры, вывески, таблички.

Работники РСУП «Брестплемпредприятие» обязаны уважительно относиться к фирменному товарному знаку РСУП «Брестплемпредприятие».

Фирменный товарный знак может быть использована на конструкциях, на фасадах и внутри зданий и сооружений, принадлежащих РСУП «Брестплемпредприятие», а также при проведении мероприятий с участием представителей РСУП «Брестплемпредприятие».

Запрещается использование фирменного товарного знака РСУП «Брестплемпредприятие»:

при проведении несанкционированных массовых мероприятий и иных

противоправных действий;

в целях дискредитации государственной власти, государства, РСУП «Брестплемпредприятие» и его работников и иных противоправных целях.

При одновременном размещении Государственного флага Республики Беларусь и фирменного товарного знака РСУП «Брестплемпредприятие» его размер не должен превышать размеры Государственного флага Республики Беларусь, а также не может подниматься или устанавливаться выше Государственного флага Республики Беларусь.

Работники РСУП «Брестплемпредприятие» не имеют права самостоятельно вносить изменения в фирменный товарный знак РСУП «Брестплемпредприятие».

ГЛАВА 5 КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА РСУП «БРЕСТПЛЕМПРЕДПРИЯТИЕ»

5.1. Общие положения корпоративной культуры РСУП «Брестплемпредприятие».

Корпоративная культура является важнейшей составляющей развития и неотъемлемым компонентом построения успешной стратегии развития РСУП «Брестплемпредприятие».

Корпоративная культура – это существующая в РСУП «Брестплемпредприятие» система представлений, убеждений, ценностей, норм и правил поведения, принимаемых и разделяемых членами коллектива.

Соблюдение положений Кодекса является неотъемлемой частью корпоративной культуры РСУП «Брестплемпредприятие».

Корпоративная культура определяет социально-психологический климат РСУП «Брестплемпредприятие», влияет на уровень мотивации работников и степень их лояльности по отношению к РСУП «Брестплемпредприятие».

Важнейшими составляющими корпоративной культуры РСУП «Брестплемпредприятие» являются корпоративные мероприятия и внутренние коммуникации.

Корпоративные мероприятия включают в себя широкий спектр разноплановых мероприятий:

конкурсы профессионального мастерства и соревнования среди работников;

спартакиады, творческие фестивали, корпоративные праздники и иные мероприятия, в том числе с участием членов семей работников.

Сотрудник, разделяющий корпоративные убеждения и ценности, считает себя членом сплоченной команды, успех которой для него необычайно важен. Принимая внутренние обязательства перед РСУП «Брестплемпредприятие», сотрудники РСУП «Брестплемпредприятие» творчески подходят к поставленным задачам, становятся более инициативными, качественно выполняют свою работу.

Устойчивые стандарты и развитие корпоративной культуры являются неотъемлемой и обязательной частью деятельности РСУП «Брестплемпредприятие». Стандарты корпоративной культуры формируют положительный имидж РСУП «Брестплемпредприятие» среди его работников и

деловых партнеров.

5.2. Внешний вид работника РСУП «Брестплемпредприятие».

Внешний вид работника является одной из составляющих имиджа РСУП «Брестплемпредприятие».

В РСУП «Брестплемпредприятие» общепринятым в офисах является деловой стиль одежды, в производственных помещениях – спецодежды, которые призваны способствовать формированию имиджа РСУП «Брестплемпредприятие» как солидной организации и создавать соответствующую атмосферу при деловом общении и на производстве.

Основой делового стиля во внешнем облике работников РСУП «Брестплемпредприятие» являются следующие принципы: сдержанность, опрятность, элегантность; чувство меры; чистота, аккуратность, соответствие стандартам делового стиля одежды.

Исключаются, как несоответствующие деловому стилю:

все виды спортивной одежды;

все виды пляжной одежды и обуви (открытые топы, шорты, шлепанцы и т.п.);

одежда из прозрачных тканей, сетки;

волосы неестественных оттенков (синие, зеленые и т.п.);

для женщин: чрезмерно яркий макияж; короткие блузки или джемпера, демонстрирующие оголенный живот; глубокое декольте, вырез горловины, обнажающий плечи, длина платья (юбки) выше колена более, чем на 10 см.

Допускается для женщин и мужчин: использовать в жаркую летнюю погоду одежду и обувь «облегченного делового стиля», не попадающих в принятую на РСУП «Брестплемпредприятие» категорию «несоответствующей деловому стилю».

5.3. Проведение встреч, переговоров, рабочих собраний, совещаний, конференций и т.п.

Комплексная система управления персоналом и РСУП «Брестплемпредприятие» обеспечивается локальными правовыми актами, а также путем проведения встреч и переговоров, рабочих собраний, совещаний, конференций и т.п.

При проведении любых встреч, переговоров собраний, совещаний, конференций и т.п. следует использовать отведенное время с максимальной эффективностью.

В ходе переговоров с представителями внешних организаций следует последовательно отстаивать интересы РСУП «Брестплемпредприятие», проявляя при обсуждении возникающих проблем доброжелательность, дипломатичность и конструктивность.

Использование в ходе переговоров недостоверной или заведомо ложной информации, а также информации, не относящейся прямо или косвенно к переговорам, в том числе в целях достижения успеха, запрещается.

Собрания, совещания, конференции и т.п. – важнейшая составляющая управленческой деятельности в РСУП «Брестплемпредприятие».

При проведении собраний, совещания, конференции и т.п. работникам рекомендуется соблюдать следующие нормы и правила этикета:

приходить не менее чем за 5-7 минут до начала (либо во время

проведения делового мероприятия), соблюдать дисциплину и порядок, разговаривать только при предоставлении слова или ответа на вопрос, кроме периода свободного обсуждения;

заранее ознакомиться с повесткой дня и брать с собой все необходимые материалы, подготовленные вопросы или комментарии;

во время проведения собраний, совещаний, конференций и т.п. без разрешения уполномоченного лица запрещено фотографирование, а также осуществление видео- и звукозаписи;

без разрешения уполномоченного лица запрещено покидать во время проведения собрания или совещания, заседания комиссий и т.п. помещение, где оно проводится;

не использовать деловое мероприятие в качестве трибуны для решения личных проблем, а также не использовать трибуну в целях дискредитации предприятия, действующей власти или порядков в Республике Беларусь либо агитации к противоправным действиям;

при выступлении строго придерживаться установленного для выступающих регламента;

во время выступления докладчика не допускать неуважительных реплик с места, демонстрации вызывающих и оскорбительных плакатов, фотографий, графических материалов, рисунков и т.п., а также иного некорректного поведения по отношению к выступающему.

все возникшие по ходу выступления вопросы необходимо озвучивать докладчику только после того, как будет предоставлена такая возможность.

5.4. Общение по телефону и коммуникативным средствам связи.

Умение персонала РСУП «Брестплемпредприятие» вести переговоры по телефону с коллегами, деловыми партнерами и потребителями способствует формированию благоприятного имиджа о РСУП «Брестплемпредприятие» в целом.

Работникам РСУП «Брестплемпредприятие» запрещается обсуждение и передача конфиденциальной информации, документов и материалов по открытым каналам связи, создающим предпосылки для утраты и разглашения таких сведений.

Запрещено иметь при себе мобильный телефон при посещении служебных кабинетов генерального директора РСУП «Брестплемпредприятие» и его заместителей, директоров структурных подразделений.

Запрещается использовать служебный телефон для внутригородских звонков личного характера, а также осуществлять со служебного телефона междугородние и международные звонки в личных целях.

В процессе телефонного общения работникам рекомендуется руководствоваться следующими правилами делового этикета:

в начале разговора с собеседником следует представляться (название РСУП «Брестплемпредприятие», свое имя или имя и отчество), а также поинтересоваться, удобно ли сейчас разговаривать;

речь в ходе телефонного разговора должна быть грамотной, четкой и внятной;

относиться к собеседнику необходимо доброжелательно и заинтересованно. Проявление в разговоре отрицательных эмоций недопустимо;

не застав на месте нужного человека, интересоваться, когда удобнее перезвонить или оставлять свое имя и номер телефона;

завершение телефонного разговора происходит по правилу: кто первым начал разговор (позвонил), тот и должен закончить, при этом после беседы, необходимо поблагодарить собеседника за звонок или новую информацию;

передавая значительный объем информации, необходимо пользоваться электронной почтой или облачными системами хранения данных, если не установлен иной канал передачи необходимой информации, документов и материалов;

при обрыве связи перезванивать следует позвонившему участнику переговоров;

по отношению к позвонившему человеку следует проявлять доброжелательность, внимание, вежливость, тактичность, готовность помочь советом и делом;

запрещается использование в телефонном разговоре нецензурных выражений;

недопустимо в телефонном разговоре сообщать собеседнику информацию ограниченного распространения.

5.5. Деловая переписка.

В процессе деятельности РСУП «Брестплемпредприятие» постоянно возникает необходимость взаимодействия (переписки) структурных подразделений РСУП «Брестплемпредприятие», как между собой, так и с другими внешними организациями, контрагентами.

Переписка осуществляется только посредством направления официальных документов. В случае необходимости, к официальному документу могут быть приложены дополнительные документы. Вид доставки (программы электронного документооборота, электронная почта, почта, служба экспресс-доставки, факс, и др.) документов устанавливается в каждом конкретном случае индивидуально, исходя из соображений безопасности и защиты информации, экономической целесообразности и удобства, а также с учетом требований получателя.

Деловая переписка ведется по образцам и формам, установленным Инструкцией по делопроизводству.

Деловая переписка по электронной почте осуществляется в соответствии с Правилами пользования корпоративной электронной почтой и организации ее деятельности, действующими в РСУП «Брестплемпредприятие».

5.6. Рабочее время.

Рабочий день работников РСУП «Брестплемпредприятие» определяется правилами внутреннего трудового распорядка, контрактом (трудовым договором) нанимателя с работником, а также графиками работ, сменности и другими локальными правовыми актами.

В момент начала рабочего дня работник обязан приступить к выполнению трудовых обязанностей, а не прибывать на работу. В связи с этим, работнику необходимо приходить на работу заблаговременно, чтобы подготовиться самому и подготовить свое рабочее место либо рабочий инвентарь к началу рабочего дня. Время окончания рабочего дня означает окончание выполнения работником должностных обязанностей, а не уход с

работы.

При необходимости – по собственной инициативе или просьбе непосредственного руководителя – работник может остаться после окончания рабочего дня для продолжения выполнения трудовых обязанностей при условии строгого соблюдения им норм противопожарной безопасности, законодательства по охране труда и иных требований законодательства. РСУП «Брестплемпредприятие» всячески поощряет инициативу работника, а также компенсирует ему сверхурочную работу в соответствии с действующим трудовым законодательством.

В рабочее время неприемлема любая деятельность, несвязанная с исполнением трудовых обязанностей, в том числе отвлекающие длительные разговоры и беседы личного характера, в том числе по телефону.

Продолжительность непрерывной работы на персональном компьютере без регламентированного перерыва не должна превышать двух часов.

Время регламентированных перерывов в течение рабочего дня (смены) устанавливается в зависимости от его (ее) продолжительности, вида и категории трудовой деятельности.

После окончания рабочего дня работникам следует привести в порядок свое рабочее место, учитывая требования санитарной, информационной и пожарной безопасности, действующих локальных правовых актов.

Перерывы в рабочем времени осуществляются в соответствии с внутренним распорядком рабочего времени, принятом в РСУП «Брестплемпредприятие», а также в виде технологических перерывов для соблюдения санитарно-эпидемиологических норм.

5.7. Разрешение конфликтов.

Поиск оптимального решения зачастую связан со спорами. Работники РСУП «Брестплемпредприятие» должны стремиться предотвращать и не допускать конфликтных ситуаций. В РСУП «Брестплемпредприятие» допускаются споры только по существу, связанные с конкретными производственными вопросами или рабочими моментами и только в случае невозможности устранить имеющееся противоречие другим путем. Основная черта конструктивного профессионального спора – он никогда не переходит на личности.

При возникновении конфликтных ситуаций работники РСУП «Брестплемпредприятие» должны принять исчерпывающие меры по их устранению. Если конфликт не может быть разрешен усилиями двух конфликтующих сторон, он должен быть разрешен посредством вмешательства третьей стороны. В качестве третьей стороны может выступать непосредственный(-е) руководитель(-и) конфликтующих сторон, вышестоящий руководитель или комиссия по трудовым спорам. При этом после принятия третьей стороной соответствующего решения, конфликт считается исчерпанным, и обе стороны обязаны исполнять принятое решение либо обжаловать его в установленном порядке.

Участники конфликтной ситуации должны быть готовы к тому, что при неспособности найти взаимопонимание, в том числе с привлечением профсоюзной организации, коллег и(или) руководства, ответственность будут нести обе стороны.

Не приветствуется разрешение конфликтов личного характера в рабочее время и на рабочем месте.

ГЛАВА 5 БЕЗОПАСНОСТЬ И СИСТЕМА ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ

Обеспечение безопасности в РСУП «Брестплемпредприятие» является одной из приоритетных задач всех его работников. Работникам необходимо заботиться о безопасности РСУП «Брестплемпредприятие» и не причинять ему ущерб каким-либо своим действием либо бездействием.

Все работники обязаны соблюдать законодательные акты Республики Беларусь и локальные правовые акты РСУП «Брестплемпредприятие» в области информационной безопасности, защите данных.

Работник РСУП «Брестплемпредприятие» обязан соблюдать требования НПА, ТНПА и ЛПА по охране труда и безопасному ведению работ, пожарной безопасности и санитарных правил и норм, эксплуатационных документов на эксплуатируемое оборудование, пользоваться средствами индивидуальной защиты.

Работникам, в обязанности которых не входит ремонт и обслуживание оборудования, категорически запрещается самостоятельно вскрывать неисправное оборудование и производить какие-либо работы по восстановлению его работоспособности.

Работникам РСУП «Брестплемпредприятие» категорически запрещается самостоятельно производить установку на свой рабочий персональный компьютер каких-либо дополнительных устройств, а также программного обеспечения, не предусмотренных регламентами работы РСУП «Брестплемпредприятие».

Работники РСУП «Брестплемпредприятие» соблюдают установленные действующим законодательством, а также регламентированные РСУП «Брестплемпредприятие» правила обращения с информацией, полученной в процессе работы, в том числе с информацией, содержащей государственную и коммерческую тайну, с информацией, содержащей персональные данные и информацией, распространение и (или) предоставление которой ограничено.

Раскрытие РСУП «Брестплемпредприятие» информации осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством Республики Беларусь.

С целью недопущения нанесения ущерба РСУП «Брестплемпредприятие», правам и законным интересам его работников, контрагентам, деловым партнерам, иным физическим лицам, всем работникам РСУП «Брестплемпредприятие» категорически запрещается раскрывать и разглашать посторонним лицам конфиденциальную информацию о деятельности РСУП «Брестплемпредприятие», государственные секреты, сведения о персональных данных физических лиц и иные сведения, полученные из любого источника в рабочее или свободное от работы время, кроме случаев и в порядке, предусмотренном действующим законодательством Республики Беларусь.

Информация ограниченного распространения предоставляется для

ознакомления только лицам, имеющим к ней допуск, оформленный в установленном законодательством Республики Беларусь порядке.

Все сотрудники несут ответственность за разглашение конфиденциальной информации РСУП «Брестплемпредприятие» и третьих лиц, в отношении которой РСУП «Брестплемпредприятие» обязано соблюдать условие конфиденциальности и нести обязательства по степени ее использования.

Работники РСУП «Брестплемпредприятие», имеющий допуск к работе с конфиденциальной информацией и документами, обязан строго соблюдать установленный режим работы с ними.

При осуществлении документооборота исключить возможность ознакомление с содержанием документов РСУП «Брестплемпредприятие» (содержащих персональные данные, проекты локальных правовых актов, кадровые вопросы, планы работы и отчетность, финансово-экономические показатели, статистические сведения и иную аналитическую информацию о деятельности РСУП «Брестплемпредприятие» и его структурных подразделений) посторонних лиц и работников, не имеющих к ним отношения, а также не допускать создания предпосылок и условий по нанесению ущерба государственным интересам и предприятию.

По завершению работы работники обязаны привести в порядок рабочее место.

ГЛАВА 6 КОРПОРАТИВНОЕ ИМУЩЕСТВО

Корпоративное имущество РСУП «Брестплемпредприятие» является его собственностью.

Имущество РСУП «Брестплемпредприятие» включает в себя материальное имущество и нематериальное имущество (в виде конфиденциальной информации и интеллектуальной собственности).

Все работники РСУП «Брестплемпредприятие» обязаны бережно относиться к имуществу и использовать его рационально и эффективно. Использование имущества РСУП «Брестплемпредприятие» работниками в личных целях не допускается.

РСУП «Брестплемпредприятие» доверяет работникам и предоставляет для достижения поставленных целей все необходимые ресурсы, которые они используют рационально.

Работники РСУП «Брестплемпредприятие» обязаны: бережно относиться к имуществу и средствам предприятия; не использовать свое положение, имущество, средства, информацию и ресурсы предприятия, в том числе информационные, в личных целях, а также в ущерб РСУП «Брестплемпредприятие», его интересам и репутации.

ГЛАВА 7 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

7.1. Под коррупцией по тексту настоящего Кодекса понимается –

умышленное использование государственным должностным или приравненным к нему лицом либо иностранным должностным лицом своего служебного положения и связанных с ним возможностей в целях противоправного получения имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц, а равно подкуп государственного должностного или приравненного к нему лица либо иностранного должностного лица путем предоставления им имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для них или для третьих лиц с тем, чтобы это государственное должностное или приравненное к нему лицо либо иностранное должностное лицо совершили действия или воздержались от их совершения при исполнении своих служебных (трудовых) обязанностей, а также совершение указанных действий от имени или в интересах юридического лица, в том числе иностранного.

В РСУП «Брестплемпредприятие» создана и поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению.

Работники РСУП «Брестплемпредприятие» соблюдают требования и ограничения, определенные в соответствии с законодательством о борьбе с коррупцией.

При возникновении потенциальных коррупционных проявлений работники должны обязаны своего непосредственного руководителя, председателя комиссии по противодействию коррупции. Дальнейшие действия определяются в соответствии с Законом Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией» от 15.07.2015 № 305-3, локальными правовыми актами РСУП «Брестплемпредприятие».

7.2. На предприятии разработана, внедрена, поддерживается в рабочем состоянии и постоянно совершенствуется система менеджмента борьбы со взяточничеством (СМБВ), согласно требованиям национального стандарта СТБ ISO 37001-2020 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по применению».

Руководство РСУП «Брестплемпредприятие» демонстрирует лидерство и приверженность по отношению к системе менеджмента борьбы со взяточничеством.

Политика в области борьбы со взяточничеством отражает стратегию РСУП «Брестплемпредприятие», содержит обязательства руководства и сотрудников соответствовать требованиям и постоянно повышать результативность СМБВ.

Руководители каждого уровня несут ответственность за контроль применения и выполнения требований к СМБВ в их отделе или подразделении.

Руководство РСУП «Брестплемпредприятие» обязывает всех работников осуществлять свою деятельность в соответствии с требованиями системы менеджмента борьбы со взяточничеством.

7.3. В РСУП «Брестплемпредприятие» регулярно проводится оценка риска взяточничества.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности РСУП

«Брестплемпредприятие», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом в борьбе со взяточничеством. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности предприятия и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике взяточничества и коррупции.

7.4. В рамках СМБВ реализована возможность работникам из добросовестных побуждений или обоснованного предположения сообщать о предполагаемых или имевших место случаях коррупционных правонарушений или иных нарушениях, а также сбоях в СМБВ посредством информирования:

высшего руководства (генерального директора)

подразделения по соблюдению требования СМБВ (комиссия по противодействию коррупции)

лица ответственного за систему менеджмента борьбы со взяточничеством (ведущий юрисконсульт РСУП «Брестплемпредприятие»).

7.5. В РСУП «Брестплемпредприятие» предусмотрены меры, которые поощряют и позволяют лицам высказывать сообщения, сделанные добросовестно или на основании обоснованного предположения, о попытках, подозрениях или фактах взяточничества, или любом нарушении требований системы менеджмента борьбы со взяточничеством.

Поощрение по указанному основанию оформляется приказом генерального директора.

Руководство Предприятия обязуется не допускать применения санкций в отношении добросовестных заявителей, сообщающих о таких нарушениях. Запрещено любое преследование или оказание давления на заявителей, сообщивших о нарушениях и/или участвующих в служебных проверках.

7.6. В РСУП «Брестплемпредприятие» проводятся внутренние аудиты (проверки, мониторинги) с целью подтверждения путем изучения и оценки объективных доказательств того, что СМБВ Предприятия соответствует требованиям предприятия к своей системе менеджмента борьбы со взяточничеством, соответствует требованиям СТБ ISO 37001-2020 и внедрена результативно и поддерживается в рабочем состоянии.

Внутренний аудит проводится в соответствии с Положением о проведении внутреннего аудита в области борьбы со взяточничеством и Программой аудита.

В РСУП «Брестплемпредприятие» создана система мер с целью устранения причин несоответствий для предупреждения повторного их возникновения.

Несоответствия могут быть выявлены по результатам:

внутренних аудитов;

мониторингов;

контролирующих надзорных органов;

органов по сертификации;

7.7. Руководство и подразделение по соблюдению требований СМБВ ежегодно анализирует систему менеджмента борьбы со взяточничеством организации, чтобы обеспечить ее постоянную приемлемость, адекватность и результативность.

7.8. РСУП «Брестплемпредприятие» постоянно улучшает эффективность системы менеджмента противодействия коррупции посредством совершенствования «Политики» и «Целей» на следующий год, разработки новых или совершенствования существующих процедур, входящих в СМБВ.

Предложения по улучшению и совершенствованию СМБВ отражаются в протоколе итогового совещания или итогового заседания комиссии по противодействию коррупции.

7.9. РСУП «Брестплемпредприятие» обеспечивает адекватную и надлежащую осведомленность и подготовку сотрудников по вопросам борьбы со взяточничеством.

Цель подготовки заключается в том, чтобы помочь своим работникам понять, в зависимости от его роли в организации или с самой организацией, следующее:

- а) риски взяточничества, с которыми они или их организация сталкиваются;
- б) политику в области борьбы со взяточничеством;
- с) аспекты системы менеджмента борьбы со взяточничеством относительно их роли;
- д) любые необходимые действия по предотвращению и сообщению, которые они должны предпринять в отношении риска фактического или подозреваемого взяточничества.

7.10. Подготовка сотрудников Предприятия может проводиться ежегодно как самой организацией (внутреннее обучение), так и с приглашением соответствующего специалиста (внешнее обучение), так и направлением работников на специальные курсы (лекции), включающие в себя вопросы борьбы со взяточничеством и СТБ ISO 37001-2020 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по применению».

Обучение проводится в соответствии с ежегодной Программой обучения, утвержденной генеральным директором.

7.11. В отношении сотрудников, не соблюдающих Политику в области борьбы со взяточничеством или систему менеджмента борьбы со взяточничеством, а также предоставившего недостоверную информацию Предприятие может принимать соответствующие меры дисциплинарного и материального взыскания.

ГЛАВА 8 ПООЩРЕНИЕ РАБОТНИКОВ РСУП «БРЕСТПЛЕМПРЕДПРИЯТИЕ» ЗА СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Добросовестно и профессионально работающие сотрудники РСУП «Брестплемпредприятие», в зависимости от достигнутых результатов и стажа

работы в РСУП «Брестплемпредприятие» и при условии соблюдения настоящего Кодекса, могут морально поощряться. Кроме того, поощрению подлежат работники, активно участвующий в общественной, спортивной, культурной и профсоюзной жизни РСУП «Брестплемпредприятие».

Поощрение осуществляется в следующих формах: выдвижение в кадровый резерв и назначение на ответственные должности, награждение, предоставление положительных рекомендаций и характеристик.

ГЛАВА 9 КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Настоящий Кодекс является обязательным для исполнения всеми работниками РСУП «Брестплемпредприятие» вне зависимости от занимаемой должности служащего (профессии рабочего). Соблюдение норм Кодекса обеспечивается в повседневной деятельности работниками РСУП «Брестплемпредприятие».

Руководители структурных подразделений РСУП «Брестплемпредприятие» обязаны контролировать соблюдение работниками норм Кодекса.

Персональная ответственность за исполнение норм Кодекса возлагается непосредственно на каждого работника РСУП «Брестплемпредприятие». Соблюдение Кодекса является должностной (рабочей) обязанностью работника РСУП «Брестплемпредприятие».

По вопросам, касающимся норм Кодекса и (или) возникшим в ходе работы этическим вопросам и конфликтам интересов, а также по фактам нарушений Кодекса, других противоправных действий, руководители и работники РСУП «Брестплемпредприятие», а также деловые партнеры и заинтересованные лица вправе обращаться в Комиссию по корпоративной этике (далее – Комиссия).

Персональный состав Комиссии определяется приказом генерального директора РСУП «Брестплемпредприятие».

Установленное Комиссией наличие в поступках работника действий, признанных как несоблюдение им одного или нескольких требований Кодекса, может квалифицироваться как нарушение трудовой и (или) исполнительской дисциплины и может являться основанием для применения к нему мер дисциплинарного или материального воздействия.

Указанные меры не заменяют административную, уголовную и гражданскую ответственность, которую несет сотрудник, если нарушения требований настоящего Кодекса являются нарушениям действующего законодательства Республики Беларусь.

Руководство РСУП «Брестплемпредприятие» оставляет за собой право при предоставлении характеристики или рекомендации сотруднику, отражать в них факты несоблюдения требований Кодекса.

ГЛАВА 10 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Кодекс вступает в силу с момента его утверждения генеральным директором РСУП «Брестплемпредприятие».

Руководство РСУП «Брестплемпредприятие» периодически, в целях актуализации и совершенствования, пересматривает настоящий Кодекс, а также при необходимости вносит в него изменения и (или) дополнения путем издания приказа.

РСУП «Брестплемпредприятие» поощряет работников к открытому обсуждению требований Кодекса и положительно относится к любым конструктивным предложениям по его совершенствованию. Каждый сотрудник РСУП «Брестплемпредприятие» может выступить с инициативой и представить руководству РСУП «Брестплемпредприятие» предложения по совершенствованию корпоративных норм и правил.

Окончательное решение о внесении изменений и дополнений в Кодекс принимает генеральный директор РСУП «Брестплемпредприятие» совместно с профсоюзным комитетом.

Соблюдение положений Кодекса является неотъемлемой частью корпоративной культуры на предприятии.

Кодексом заложены механизмы поддержания и развития корпоративной культуры в духе преемственности, обеспечивающем связь между поколениями работников сельского хозяйства.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета РСУП

«Брестплемпредприятие»

(подписано) Н.Л.Драневич

18.12.2023